

СОГЛАСОВАНО

На заседании педагогического совета

«27» августа 2026 г

Протокол № 1



СВЕРЖДАЮ
Директор ГБОУ РК

«Керченский технологический техникум
имени В.Н.Толстова»

И.Н.Лапина

пр.№ 336 от « 08 » 2026 г.

ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ

Государственного бюджетного профессионального образовательного
учреждения Республики Крым
«Керченского технологического техникума имени В.Н.Толстова»
на 2026-2031 гг.

г.Керчь, 2026

Содержание программы:

Раздел I Паспорт программы развития	2
Раздел II Общее положение Программы	4
Раздел III Аналитическое обоснование Программы.....	9
Раздел IV Стратегия развития профессиональной образовательной организации	16
Раздел V Программа модернизации.....	17
Раздел VI Механизмы управления, контроля и мер регулирования и управления рисками за выполнением Программы.....	26
Раздел VII Финансовый план реализации Программы.....	28

Раздел I

Паспорт программы развития ГБПОУ РК «Керченский технологический техникум имени В.Н.Толстова» на 2026-2031 годы

Наименование и основание создания и реализации Программы	Программа развития ГБПОУ РК «Керченский технологический техникум имени В.Н.Толстова» на 2026-2031 годы (далее Программа) - Федеральный закон Российской Федерации от 29.12.2012г. №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» - Указ Президента Российской Федерации от 7 мая 2024 г. №309 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года и на перспективу до 2036 года» - Федеральный закон РФ «О независимой оценке квалификации» от 29.06.2016 - Закон Республики Крым «О стратегии социально-экономического развития Республики Крым» до 2030 года, от 28.12.2016 г. - Стратегия развития системы подготовки рабочих кадров и формирования прикладных квалификаций в РФ на период до 2030 года. - Национальный проект «Образование» (утвержден президиум Совета при Президенте РФ по стратегическому развитию и национальным проектам (протокол от 03.09.2018 №10). - Программа модернизации образовательных организаций, реализующих программы среднего профессионального образования, в целях устранения дефицита квалифицированных рабочих кадров в субъектах РФ (одобрен Координационным советом по СПО Министерства образования науки РФ 25апреля 2018г.) - Программа воспитания и социализации обучающихся ГБПОУ РК «Керченский технологический техникум имени В.Н.Толстова» на 2026-2031 г.г. - Устав техникума	
Исполнители программы	Программа принята на педагогическом совете техникума – протокол №1 от 27.08.2026 Рабочая группа: -администрация; - представители педагогического коллектива; - представители работодателей. -Трудовой коллектив техникума, социальные партнеры , представители работодателей.	
Сроки реализации программы	2026-2031 гг.	

Цель, задачи и ожидаемые конечные результаты Программы	Цель: К декабрю 2031 года обеспечить трудоустройство выпускников не менее 75% на предприятия города Керчи путём обеспечения современной качественной подготовки квалифицированных кадров в соответствии с требованиями социально-экономического развития региона. Задачи: <u>Задача 1.</u> Совершенствование качества процесса обучения, обеспечивающего подготовку конкурентноспособных на рынке труда и востребованных региональной экономикой выпускников техникума <u>Задача 2.</u> Мотивация обучающихся к получению статуса профессионального работника. <u>Задача 3.</u> Совершенствование качества воспитательного процесса, обеспечивающего создание условий для социализации и самореализации обучающихся техникума <u>Задача 4.</u> Совершенствование системы профессиональной ориентации обучающихся <u>Задача 5.</u> Совершенствование материально-технической базы техникума в соответствии с современными тенденциями развития системы профессионального образования
--	--

Объем и источники финансирования	Объем средств, направляемый на реализацию Программы, определяется ежегодно и зависит от объёмов бюджетного и внебюджетного финансирования. Объем бюджетного финансирования уточняется ежегодно при формировании бюджета на очередной финансовый год. Объем внебюджетного финансирования определяется за счёт реализации комплекса платных образовательных, а также иных услуг, предусмотренных Уставом техникума.
Управление и контроль за выполнением реализации программы	Управление реализацией программы осуществляет директор, заместители директора по соответствующим направлениям работы, сотрудники техникума, методический совет техникума. Контроль за выполнением реализации программы осуществляет директор техникума в рамках плана внутри техникумовского контроля.
Ожидаемые конечные результаты Программы:	Доля образовательных программ, реализуемых не менее чем на 50% учебного времени на базе предприятия/партнера работодателя – 65% Доля победителей и призёров регионального чемпионата профессионального мастерства «Профессионалы», «Абилимпикс» - 60% Доля выпускников, обучавшихся по образовательным программам СПО, прошедших государственную итоговую аттестацию с использованием ДЭ, получивших оценку «хорошо» и «отлично» - 80% Доля обучающихся, прошедших демонстрационный экзамен профильного уровня – 85% Доля студентов, обучающихся по программам СПО, в рамках договоров о сетевом взаимодействии – 65% Доля аттестованных преподавателей и мастеров

	квалификационные категории – 60% Доля трудоустроенных выпускников всех форм обучения на предприятия – 75% Доля студентов, заключивших договоры о целевом обучении – 15% Доля студентов, трудоустроенных в период обучения, - 30% Доля студентов, трудоустроенных в летний период, из числа несовершеннолетних – 9% Доля студентов, вовлеченных в Российское движение детей и молодежи «Движение первых», - 60% Количество обучающихся, являющихся амбассадорами образования – 35% Количество проведенных мастер-классов, профессиональных проб, профориентационных мероприятий – 15 шт. Количество проведенных мастер-классов, Количество школьников, охваченных профориентационной работой – 400 чел.
Адрес в сети интернет	https://kerchtt.profiedu.ru/

Раздел II

Общие положения Программы

Программа развития - стратегия развития ГБПОУ РК «Керченский технологический техникум имени В.Н.Толстова» на 2026-2031 годы (Далее – Программа), которая разработана с учётом анализа выполнения программы развития до 2025 года, актуальных направлений деятельности учреждения, связанных с удовлетворением образовательных потребностей обучающихся, работодателей и выполнением социального заказа.

ГБПОУ РК «Керченский технологический техникум имени В.Н.Толстова» (далее - техникум) – областное государственное автономное профессиональное образовательное учреждение, в котором ведётся подготовка по программам

Наименование	Код профессии / специальности	Форма обучения	Срок обучения	Уровень
Техническое обслуживание и ремонт двигателей, систем и агрегатов автомобилей	23.02.07	Очная	База 9 кл. – 3 г. 10 мес.	Программа подготовки специалистов среднего звена
Строительство и эксплуатация зданий и сооружений	08.02.01	Очная	База 9 кл. – 3 г. 10 мес.	Программа подготовки специалистов среднего звена
Сварочное производство	15.02.19	Очная	База 9 кл. – 3 г. 10 мес.	Программа подготовки специалистов среднего звена

Поварское и кондитерское дело	43.02.15	Очная	База 9 кл. – 3 г. 10 мес.	Программа подготовки специалистов среднего звена
Повар, кондитер	43.01.09	Очная	База 9 кл. – 3 г. 10 мес.	Программа подготовки квалифицированных рабочих, служащих
Сварщик (ручной и частично механизированной сварки (наплавки))	15.01.05	Очная	База 9 кл – 1 г. 10 мес.	Программа подготовки квалифицированных рабочих, служащих
Мастер отделочных строительных и декоративных работ	08.01.25	Очная	База 9 кл. – 2 г. 10 мес.	Программа подготовки квалифицированных рабочих, служащих
Мастер отделочных строительных и декоративных работ	08.01.28	Очная	База 9 кл. – 1 г. 10 мес.	Программа подготовки квалифицированных рабочих, служащих
Слесарь по ремонту строительных машин	23.01.08	Очная	База 9 кл. – 1 г. 10 мес.	Программа подготовки квалифицированных рабочих, служащих
Судостроитель – судоремонтник металлических судов	26.01.01	Очная	База 9 кл. – 2 г. 10 мес.	Программа подготовки квалифицированных рабочих, служащих

Программа подготовки квалифицированных рабочих, служащих

Профессия	Количество студентов
23.01.08 Слесарь по ремонту строительных машин	25
15.01.05 Сварщик (ручной и частично механизированной сварки (наплавки))	100
08.01.28 Мастер отделочных строительных и декоративных работ	50
26.01.01 Судостроитель – судоремонтник металлических судов	98
43.01.09 Повар, кондитер	90
ИТОГО:	363

Программа подготовки специалистов среднего звена

Специальность	Количество студентов
23.02.07 Техническое обслуживание и ремонт двигателей, систем и агрегатов автомобилей	47
08.02.01 Строительство и эксплуатация зданий и сооружений	44
22.02.06 Сварочное производство	21
43.02.15 Поварское и кондитерское дело	95
ИТОГО:	207
ВСЕГО ПО ФОРМЕ ОБУЧЕНИЯ	570

Традиционно техникум осуществляет подготовку по специальностям базовой подготовки. Среднегодовой контингент обучающихся составляет 570 человек по специальностям и профессиям СПО.

ГБПОУ РК «Керченский технологический техникум им. В.Н.Толстова» имеет право ведения образовательной деятельности по основным и дополнительным общеобразовательным программам среднего общего образования, по пяти программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих (5 профессиям) среднего профессионального образования, а также по образовательным программам профессиональной подготовки по 11 профессиям на основе документов, регулирующих правовые основы функционирования образовательной организации:

- лицензии от 28 октября 2015 г., регистрационный номер лицензии: № Л035-01251-91/00175328 (срок действия – бессрочно), выданной Министерством образования, науки и молодежи Республики Крым;

Для обеспечения уставной деятельности техникум располагает необходимой учредительной, нормативно - правовой и организационно распорядительной документацией:

- свидетельства об аккредитации от 23 ноября 2017 года, № 0342 (срок действия – бессрочно) выданной Министерством образования, науки и молодежи Республики Крым;

- свидетельства о внесении техникума в Единый государственный реестр юридических лиц серия 91 № 000950567 от 14 декабря 2014года (ОГРН 1149102135918)

- свидетельство о постановке на учёт юридического лица в налоговом органе по месту нахождения серия 91 № 000950568 (ИНН/КПП 9111008192/911101001)

- Устава ГБПОУ РК «КТТ им.В.Н.Толстова», утвержденного приказом Министерства образования, науки и молодежи Республики Крым от 19 ноября 2014 года № 287.

Срок действия лицензии – бессрочно по основным профессиональным образовательным программам среднего профессионального образования в рамках укрупненных групп направлений подготовки специальностей и профессий:

08.00.00 Техника и технология строительства;

23.00.00 Техника и технология наземного транспорта;

43.00.00 Сервис и туризм;

26.00.00 Техника и технологии кораблестроения и водного транспорта.;

15.00.00 Машиностроение

Подготовка специалистов по основным программам СПО осуществляется в соответствии с федеральными государственными образовательными стандартами среднего профессионального образования третьего поколения (далее – ФГОС).

В техникуме разработаны и утверждены основные профессиональные образовательные программы (далее – ОПОП) по всем реализуемым специальностям и профессиям. При разработке ОПОП определена специфика программы с учётом направленности на удовлетворение потребностей рынка труда и работодателей. Дисциплины общеобразовательного блока реализуются с учетом профессиональной направленности.

Учебная документация по каждой образовательной программе включает учебный план, утверждённый директором техникума и согласованный с работодателем, пояснительную записку, календарный график, пакет утверждённых рабочих программ, методические рекомендации и указания по проведению практических, лабораторных и самостоятельных работ, материалы промежуточной аттестации и государственной итоговой аттестации (далее – ГИА). Учебные планы по специальностям составлены на основе ФГОС. Структура учебного плана, фактическое значение общего количества часов, количество часов по циклам дисциплин соответствует требованиям ФГОС. Все дисциплины, профессиональные модули, предусмотренные стандартами в качестве обязательных для изучения, включены в учебный план. Выполняются все действующие требования: к общему сроку освоения программ подготовки специалистов среднего звена и квалифицированных рабочих, служащих, к продолжительности теоретического обучения, всех видов практик, каникул, промежуточной аттестации и ГИА.

Качеству подготовки специалистов способствует полноценное обеспечение образовательного процесса учебной, справочной литературой, учебно-методическими комплектами, периодическими изданиями.

Библиотечный фонд укомплектован на 96% печатными изданиями. Недостаточность учебной литературы по ФГОС в печатном виде компенсируется подключением электронной библиотечной системы «Лань». Для организации библиотечного обслуживания в библиотеке имеется читальный зал на 25 мест, 3 компьютера с выходом в интернет, копировально-множительная техника. Доступ обучающихся к сети Интернет осуществляется через контент-фильтр от провайдера Миранда.

Учебные мастерские и лаборатории ГБПОУ РК «Керченский технологический техникум имени В.Н.Толстова» - специальные помещения, оснащенные необходимым оборудованием, инструментами, приборами и другой оснасткой, предназначенные для проведения ДЭ, производственного обучения в соответствии с содержанием рабочих программ дисциплин и ПМ.

В техникуме оборудованы следующие учебные мастерские: сварочная мастерская, мастерская по обслуживанию и ремонту автомобилей, учебный кондитерский цех, учебный кулинарный цех, мастерская для подготовки штукатуров и малярная мастерская, площадки для проведения демонстрационного экзамена по профессии 15.01.05 Сварщик (ручной и частично механизированной сварки (наплавки)), по профессии 43.01.09 Повар, кондитер, 08.01.28, Мастер отделочных строительных и декоративных работ.

Производственная практика проходит не только на предприятиях города Керчь и Республики Крым. Обучающиеся оформляются на производственную практику на основе договорных отношений. Заключённые договоры регламентируют вопросы организации и проведения практик, назначения и функций руководителей, порядок взаимодействия техникума и предприятия в вопросах проведения практики студентов. Закрепление баз практики осуществляется администрацией техникума на основе прямых связей, договоров с предприятиями и организациями независимо от их организационно-правовых форм. Практику контролирует мастер производственного обучения или преподаватели профессионального цикла и представители работодателя.

Перечень предприятий и организаций, заключивших с техникумом договоры о

взаимном сотрудничестве в области профессионального обучения и профессионального подготовки АО «Судостроительный завод имени Б.Е.Бутомы» АО «Керченский металлургический завод» ООО "МЕЛИССА" ООО «Судостроительная производственная компания» ООО «СиройКрымМонтаж»

Кроме того, студенты проходят практику на других ведущих предприятиях города: МУП МОГОК РК «КЕРЧЬГОРТРАНС», ООО Восток – трансгрупп, КФ ГУП РК «ВОДА КРЫМА», ООО «Эмаль-Сервис-ЮГ», МУП «МОГОК ЖИЛ СЕРВИС», ООО «Судостроительная производственная компания», МУП «Ленинское ЖКХ», и др.

Производственная практика проводится в организациях, направление деятельности которых соответствует профилю подготовки обучающихся.

Социальное партнерство с предприятиями и организациями в рамках развития взаимодействия профессионального образования с региональным рынком труда обеспечивает учёт требований работодателя к содержанию подготовки специалистов, повышение качества их профессионального образования, открывает широкие возможности для организации производственного обучения, позволяет внедрять методологию наставничества с привлечением специалистов-практиков, своевременно учитывать потребности сферы труда, способствует трудоустройству выпускников.

Количество персональных компьютеров, используемых в учебном процессе – 169 единиц

Для занятий физической культурой техникум располагает спортивным залом, имеется тренажерный зал. Для занятий в рамках дополнительного профессионального образования, а также учебно- воспитательных целях в техникуме функционирует актовый зал, музей, спортивный зал, библиотека. В техникуме работают медпункт, столовая.

Для проживания иногородних обучающихся имеется общежитие. Общежитие оборудовано комнатой для самоподготовки, помещениями для приготовления пищи, душевыми, комнатами личной гигиены.

В техникуме имеется материально-техническая база, которая позволяет реализовывать подготовку квалифицированных рабочих, служащих и специалистов среднего звена по программам ПССЗ и ПКРС, имеющимся в лицензии на осуществление образовательной деятельности. Материально-техническая база соответствует действующим санитарным и противопожарным нормам и находится в состоянии постоянного обновления и совершенствования.

Анализ результативности реализации программы развития до 2024 года позволяет сделать вывод о достижении целей и задач, определенных Программой развития.

За период с 2022 по 2024 год достигнуты следующие результаты:

- пролицензирована 1 основная образовательная программа СПО;
- ежегодно утверждаются контрольные цифры приема с нарастанием численности абитуриентов;
- успешно пройдена процедура аккредитации специальности 26.01.01 Судостроитель-судоремонтник металлических судов
- контингент студентов увеличился на 13 %;
- численность педагогов увеличилась на 8 человек;
- 100% преподавателей профессионального цикла и мастеров производственного обучения имеют свидетельство эксперта демонстрационного экзамена;
- 87% педагогов повысили IT-компетентность;
- 90% педагогических работников прошли стажировки на якорном предприятии;
- 3 обучающихся очной формы обучения – победители и призеры региональных чемпионатов профессионального мастерства «Профессионалы», «Абилимпикс»;
- 5,3 % заключенных целевых договоров на подготовку специалистов;
- проведение конкурсов профессионального мастерства среди обучающихся техникума и сотрудников предприятий

Раздел III. Аналитическое обоснование Программы

3.1. Анализ состояния и прогноз тенденций изменения внешней среды

Техникум является учреждением среднего профессионального образования, обеспечивающим потребность в кадрах для предприятий Республики Крым. К профессиональному образованию партнёры предъявляют новые требования, связанные с развитием техники и технологий. Прежде всего, это касается содержания образования и его конечных результатов, развития у обучающихся ответственного отношения к труду, роста их творческой и социальной активности, умений решения практических задач путём организации проектной деятельности. Всё это, в свою очередь, предполагает внесение изменений в программный материал по подготовке квалифицированных рабочих, служащих и специалистов среднего звена. Всё это, несомненно, влияет на развитие техникума. При непосредственном участии представителей якорного работодателя и предприятий партнёров происходит формирование контрольных цифр приёма обучающихся. Социальными партнерами техникума являются: АО «КРЫМТЭЦ», АО «Судостроительный завод имени Б.Е.Бутомы», ООО «Эра-Юг», ГУП РК «Крымтролейбус», ООО «Мрия», АО «СЗ»МОРЕ», ООО «СК Консоль-Строй ЛТД».

Государственный заказ региона по отношению к техникуму выражается в установлении контрольных цифр приёма: 2022 г. – 175 человек, 2023 г. – 175 человек, 2024 г. – 175 человек, 2025 г.-200 человек. С учетом количества выпускников и новых реализуемых образовательных программ, увеличилось количество учебных групп, численность педагогов и студентов.

- участие представителей работодателей в работе экзаменационных комиссий при проведении промежуточной и итоговой государственной аттестации обучающихся техникума;
- проведение независимой оценки качества (демонстрационный экзамен);
- взаимодействие по вопросам содействия трудоустройству выпускников техникума, в том числе целевого обучения;
- совместная внеучебная деятельность;
- обучение педагогического коллектива в рамках стажировки на производстве.

Техникумом проводится ежегодная совместная работа со школами по обучению школьников рабочим профессиям.

Ежегодно реализуется программа профориентационной работы, в рамках которой проводятся дни открытых дверей, профориентационные пробы с демонстрацией мастер-классов, экскурсии для обучающихся общеобразовательных учреждений и др.

3.2. Анализ состояния и прогноз тенденций изменения внутренней среды учреждения

Система оценки качества освоения профессиональных образовательных программ включает текущий контроль знаний и практической подготовки, промежуточную и итоговую государственную аттестацию студентов. Результаты промежуточной аттестации представлены в таблице 1.

Государственная итоговая аттестация выпускников осуществлялась государственной экзаменационной комиссией по специальности (профессии), состав которой утверждается приказом директора. Состав председателей ГЭК утверждается учредителем. Результаты государственной итоговой аттестации ежегодно заслушиваются на заключительном заседании педагогического совета.

Государственная итоговая аттестация выпускников по программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих состояла из одного вида аттестационного испытания – по программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих – защита выпускной квалификационной работы.

Программы итоговой государственной аттестации ежегодно разрабатываются цикловыми методическими комиссиями и утверждаются директором техникума. Тематика выпускных квалификационных работ разрабатывается с учетом современных требований к уровню теории и практики профессиональной деятельности будущих специалистов. Студенту предоставляется право выбора темы выпускной квалификационной работы вплоть до предложения своей тематики с необходимым обоснованием целесообразности ее разработки. Тематика выпускной квалификационной работы соответствует содержанию одного или нескольких профессиональных модулей. Требования к содержанию, объему и структуре выпускной квалификационной работы определяются Программой ГИА, разрабатываемой методической комиссией, рассмотренной на Педагогическом совете техникума и согласованной с председателем ГЭК, представителем работодателя. Содержание, объем, и структура выпускной квалификационной работы соответствуют порядку проведения ГИА выпускников по программам СПО.

К государственной итоговой аттестации допускаются лица, выполнившие требования, предусмотренные курсом обучения по основной профессиональной образовательной программе и успешно прошедшие все промежуточные аттестационные испытания, предусмотренные рабочим учебным планом по специальности (профессии).

Выполнение ВКР, дипломное проектирование проводится в сроки, определенные учебным планом. Тематика ВКР и дипломных проектов и работ индивидуальна, соответствует профилю подготовки специалистов.

Анализ дипломных проектов и ВКР выпускников показывает, что они по объему и содержанию соответствуют требованиям, предъявляемым к ВКР; отражают основные направления и концепции развития новых технологий.

направлений и концессий развития новых технологий:											
ГРУППА							ВСЕГО				
	ДЭ			ЗД				ДЭ		ЗД	
	<u>5</u>	<u>4</u>	<u>3</u>	<u>5</u>	<u>4</u>	<u>3</u>		<u>5</u>	<u>5-4</u>	<u>5</u>	<u>5-4</u>
08.02.01 СЗ 241	8	7	6	8	7	6	21	8-38%	15-71%	8-38%	15-71%
22.02.06 СП 541	5	8	3	7	8	1	16	5-31%	13-81%	7-44%	15-94%
43.02.15 ПКД 841	9	8		11	6		17	9-53%	17-100%	11-65%	17-100%
08.01.28 221	6	9	5				20	6-30%	15-75%		
08.01.25 231	7	8	5				20	7-35%	15-75%		
15.01.05 521	4	15	3				22	4-18%	19-86%		
15.01.05 531	6	11	3				20	6-30%	17-85%		
43.01.09 841	11	10					21	11-52%	21-100%		
26.01.01 431				7	7	6	20	7-35%	14-70%		
23.01.08 931				10	5	10	25	10-40%	15-60%		
23.01.08 921	7	13	4				24	7-29%	20-83%		
Всего							226	80-35%	181-80%		

РЕЗУЛЬТАТЫ ГИА 2025-2026

ГРУППА							ВСЕГО
	ДЭ			ЗД			
	<u>5</u>	<u>4</u>	<u>3</u>	<u>5</u>	<u>4</u>	<u>3</u>	
08.02.01 СЗ 241	6	12	2	6	1 3	1	20
22.02.06 СП 541	6	12	1	11	6	1	19
43.02.15 ПКД 841	12	9	2	12	9	2	23
08.01.28 221	8	10	5				23
15.01.05 521	7	14	4				25
15.01.05 522	9	9	3				21
43.01.09 841	7	10					17
26.01.01 431	6	13	4				23
Всего							171

При выполнении ВКР и дипломных проектов достигнуто 100% использование компьютерной техники и специальных компьютерных программ. По окончании работы ГЭК по всем специальностям результаты работы обсуждаются на педагогическом совете. Результаты государственной итоговой аттестации по профессиям и специальностям

Сведения о трудоустройстве выпускников 2025 года (все формы обучения)

Код и наименование профессии / специальности	Источник финансирования (указать за счет средств бюджета Республики Крым или по договорам об оказании платных образовательных услуг)	Количество выпускников в 2025 году (очная форма обучения)	Количество выпускников, трудоустроившихся* в 2025 году (включая самозанятых и индивидуальных предпринимателей и проходящих службу в ВС РФ + контракт)	Количество выпускников в 2025 году, продолживших обучение на следующем уровне образования	Количество выпускников 2025 года образовательной организации, состоящих на учете в органах занятости населения в течение первого года после окончания обучения	
08.01.25 Мастер отделочных строительных и декоративных работ	за счет средств бюджета Республики Крым	20	13	6	0	
08.01.28 Мастер отделочных строительных и декоративных работ	за счет средств бюджета Республики Крым	20	19	1	0	
08.02.01 Строительство и эксплуатация зданий и сооружений	за счет средств бюджета Республики Крым	21	16	5	0	
15.01.05 Сварщик (ручной и частично механизированной сварки (наплавки))	за счет средств бюджета Республики Крым	42	40	2	0	
22.02.06 Сварочное производство	за счет средств бюджета Республики Крым	16	16	0	0	
23.01.08 Слесарь по ремонту строительных машин	за счет средств бюджета Республики Крым	49	47	2	0	
26.01.01 Судостроитель-судоремонтник металлических судов	за счет средств бюджета Республики Крым	20	20	0	0	
43.01.09 Повар, кондитер	за счет средств бюджета Республики Крым	21	19	3	0	

43.02.15 Поварское и кондитерское дело	за счет средств бюджета Республики Крым	17	16	0	0
ВСЕГО:		226	206	19	0

КАДРОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО ПРОЦЕССА

За годы своего существования в техникуме сформирован коллектив преподавателей, который на высоком методическом и педагогическом уровне успешно реализует образовательные программы по подготовке специалистов среднего звена, квалифицированных рабочих, служащих, дополнительного образования.

По состоянию на 01.04.2025 г., в реализации образовательных программ, принимают участие 29 педагогических работников, из них 29 человек (100%) – это штатные педагогические работники, которые, как правило, имеют базовое образование, соответствующее профилю преподаваемых дисциплин и систематически занимающиеся методической деятельностью. К работе в техникуме привлечены совместители, имеющие опыт работы в учебных заведениях, а также большой опыт руководящей работы в профильных организациях и учреждениях г. Керчи. Высшую квалификационную категорию имеют 2 человека, первую квалификационную категорию - 4 человека, 22 человека награждены государственными и отраслевыми наградами (6 человека – Благодарностью Министра образования, науки и молодежи РК, 8 человек – Почетной грамотой Министерства образования, науки и молодежи РК, 3 человека – Почетной грамотой Министерства просвещения РФ, 2 человека – Благодарностью Главы РК, 1 человек – награжден отличительным знаком «Часы от Главы Республики Крым», 2 человека – Грамотой Президиума Государственного Совета Республики Крым, 1 человек – медалью «За доблестный труд», 1 человек – присвоено почетное звание «Заслуженный учитель АРК».

Уровень квалификации педагогических кадров

Должность	Кол-во	Высшая категория	Первая категория	Кандидат наук
Преподаватель (основная должность)	21	1	4	-
Преподаватель (внешнее и внутреннее совместительство)	11	-	-	-
Социальный педагог	1	-	-	-
Воспитатель	2	-	-	-
Советник директора	1	-	-	-
Педагог дополнительного образования	1	1	-	-

Пед-е работники	До 25 лет	26-55	Старше 55	Высшее образование	Педстаж до 5 лет	Педстаж до 10 лет	Педстаж от 10 до 20 лет	Педстаж свыше 20 лет
					9	4	7	9
Всего: 29	2	15	12	25 чел.	4	4	5	8
Награды								Кол-во
Медаль «За доблестный труд»								1

Почетное звание «Почетный работник системы профобразования»	1
Почетная грамота Министерства Просвещения РФ	3
Почетная грамота МОН и М РК	8
Благодарность МОН и М	5
Благодарностью Главы Республики Крым	2
Грамота Президиума Государственного Совета РК	2
Почетная грамота Главы муниципального образования ГО Керчь	3
Почетный знак «Почетная грамота Керченского городского совета»	2
Юбилейный памятный знак Министерства просвещения РФ «80 лет СПО»	1
Знак «Ветеран профессионально-технического образования»-КТТ	4
Юбилейная памятная медаль «80 лет СПТО»-КТТ	2
Всего работников----52 чел.	2

Информация об участии преподавателей ГБПОУ РК «Керченский
технологический техникум имени В.Н. Толстова» во Всероссийских и
региональных мероприятиях
Экспертная деятельность педагогов

Возникевич Наталья Владимировна	Региональный этап Национального чемпионата по профессиональному мастерству среди инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья «Абилимпикс-2025»	Эксперт
Колоскова Наталия Геннадьевна Феоктистов Михаил Евгеньевич Шабатина Ирина Анатольевна Возникевич Наталья Владимировна	Региональный этап Чемпионата по профессиональному мастерству «Профессионалы» в Республике Крым в 2025 году	Эксперт-наставник

Раздел IV. Стратегия развития профессиональной образовательной организации

4.1. Целостное представление концепции

СТРАТЕГИЧЕСКАЯ ЦЕЛЬ:

Модернизация техникума в качестве центра подготовки высококвалифицированных кадров и технологических лидеров для приоритетных отраслей промышленности Республики Крым (судостроение, машиностроение) на основе интеграции с реальным сектором экономики.

1. Приоритетное направление: Кадры для промышленности

Задачи: участие в федеральном проекте «Профессионалитет», подготовка кадров для АО «Судостроительный завод им Б.Е.Бутомы» и других предприятий.

Развитие материально-технической базы:

- вступление в кластер «Машиностроение» с модернизацией мастерских под стандарты.

создание площадок для судостроения.

Содержание обучения:

Внедрения программ с сокращенными сроками обучения и усиленной практической подготовки на заводе.

Целевое обучение:

Масштабирование практики набора абитуриентов под гарантированный заказ предприятий (завод «Бутомы») с мерами поддержки студентов (стипендии, жилье)

2. Приоритетное направление: Профориентация и цифровые компетенции

Задачи: создание «бесшовного» перехода «Школа → Техникум → Предприятие» и подготовка кадров для цифровой экономики.

- Ранняя профориентация :

Проведение Дней карьеры и технологических уроков с участием студентов - амбассадоров «Профессионалитета» для школьников.

3. Приоритетное направление: Социальная среда и воспитание

Задачи: создание комфортных условий для проведения иногородних студентов и патриотическое воспитание.

- воспитательная система:

Реализация проектов патриотической направленности и развитие студенческого спорта.

-безопасность :

Модернизация систем охраны и противопожарной безопасности.

4. Приоритетное направление: Эффективный менеджмент

Задачи: оптимизация структуры управления и повышение квалификации кадров.

-консолидация м кадры: повышение квалификации мастеров.

Ожидаемые результаты к 2031 году:

1. 100% выпускников ключевых специалистов трудоустраиваются на предприятия ОПК региона
2. Техникум входит в кластер судостроительной кафедры
3. 100% преподавателей прошли стажировку на производстве.

Раздел V Программа модернизации

ГБПОУ РК «Керченский технологический техникум имени В.Н.Толстова»

на 2026-2031 годы

Стратегическая цель:

Комплексное обновление материально-технической базы и образовательного процесса для подготовки кадров нового поколения для судостроительной и машиностроительной отраслей Крыма в рамках федеральной программы «Профессионалитет» и сетевого взаимодействия с базовым колледжем кластера — КМТК .

1. Модернизация образовательной инфраструктуры

Цель: создание современной учебно-производственной базы, соответствующей стандартам и требованиям предприятий-партнёров.

1.1. Участие в образовательно-производственном кластере «Машиностроение»

Техникум является сетевым партнёром Керченского морского технического колледжа (базовая организация кластера) в рамках федерального проекта «Профессионалитет» .

Ключевые направления модернизации:

- Оснащение мастерских и лабораторий высокотехнологичным оборудованием, приобретённым в рамках программы «Профессионалитет»
- Организация зон по видам работ: сварочные технологии (профессия 15.01.05 Сварщик),

- Внедрение практико-ориентированных программ с сокращёнными сроками обучения

Результат к 2028 году: 100% практических занятий по профильным дисциплинам проводятся на новом оборудовании.

1.2. Развитие цифровых компетенций

Проект «Код будущего»: реализация бесплатных программ обучения основам программирования для студентов технических специальностей .

Образовательный практикум «Беспилотные технологии»: проведение регулярных практикумов по управлению БПЛА (совместно с партнёрами) в рамках республиканского проекта «Кадровый резерв» .

Цифровое портфолио студента: внедрение практики формирования электронного портфолио достижений, проектов и практических навыков (аналогично опыту амбассадоров «Профессионалитета») .

2. Модернизация социально-бытовой инфраструктуры

Цель: создание комфортных условий проживания для привлечения и удержания иногородних студентов.

Планируемые работы в общежитиях Керченского технологического техникума имени В.Н.Толстова:

- Замена инженерных коммуникаций
- Капитальный ремонт жилых комнат (отделка, замена окон и дверей)
- Обновление фасадов зданий

Результат к 2029 году: общежития техникума приведены к современным стандартам проживания.

2.2. Спортивная инфраструктура

Развитие: участие в городских соревнованиях по баскетболу, волейболу, другим видам спорта; создание условий для круглогодичных тренировок .

3. Модернизация кадрового потенциала

Цель: повышение квалификации преподавателей и мастеров производственного обучения до уровня требований «Профессионалитета».

3.1. Повышение квалификации педагогических кадров

Реализуется в рамках сетевого взаимодействия с базовым колледжем (КМТК) по программам:

- «Внедрение новой образовательной технологии «Профессионалитет» в образовательный процесс»
- Стажировки на предприятиях-партнёрах (АО «СЗ имени Б.Е. Бутомы», АО «СЗ «Море» и др.)

3.2. Привлечение специалистов с производства

Вовлечение действующих специалистов предприятий в образовательный процесс в качестве преподавателей и мастеров производственного обучения.

Результат к 2030 году: 100% преподавателей профильных дисциплин прошли повышение квалификации или стажировку на производстве.

4. Модернизация профориентационной работы

Цель: формирование устойчивого потока мотивированных абитуриентов.

4.1. Деятельность амбассадоров «Профессионалитета»

Студенты техникума проводят Дни Карьеры в школах Керчи, где демонстрируют:

- Преимущества обучения по программам «Профессионалитет»
- Технологии создания цифрового портфолио
- Возможности трудоустройства на ведущие предприятия города

4.2. Экскурсии на производство и сетевые занятия

Организация экскурсий для студентов на предприятия-партнёры и в мастерские базового колледжа, оснащённые в рамках «Профессионалитета» .

5. Модернизация воспитательной и патриотической работы

Цель: формирование гражданской идентичности и корпоративной культуры.

Проект:

- Участие в военно-патриотических мероприятиях и видеоконференциях по военно-профессиональной ориентации

Ожидаемые результаты к 2031 году

Показатель: Целевое значение

Доля выпускников, трудоустроенных по специальности на предприятия ОПК 85%+

Доля практических занятий на новом оборудовании 100%

Преподаватели, прошедшие стажировку на производстве 100%

Обновлённая инфраструктура общежитий 50%

Студенты, охваченные дополнительными образовательными программами (БПЛА, программирование) 50%+

Источники реализации

- Федеральный проект «Профессионалитет» — оснащение мастерских и лабораторий
- Национальный проект «Молодёжь и дети» — ремонт общежитий и учебных корпусов
- Сетевое взаимодействие с КМТК (базовым колледжем машиностроительного кластера)
- Партнёрство с предприятиями (АО «СЗ имени Б.Е. Бутомы», АО «СЗ «Море» и др.)

Важной целью в современных условиях становится создание условий для реализации образовательных программ с учетом современных стандартов и передовых технологий; создание образовательной организации, способной быстро адаптироваться к изменяющимся условиям и реагировать на запросы рынка труда РК

Техникум ставит стратегическую задачу: стать высокоэффективной многопрофильной профессиональной образовательной организацией, реализующей программы подготовки квалифицированных рабочих, служащих и специалистов среднего звена, повышения квалификации, дополнительного образования студентов с учетом потребностей региональной политики, якорного работодателя, предприятий-партнеров и экономики и обеспечивающей качество образования в соответствии с требованиями ФГОС СПО, профессиональных стандартов, работодателей.

Для достижения выработанного видения техникум предлагает настоящую концепцию, определяющую миссию техникума, модель выпускника, приоритетные направления, которые легли в основу стратегии развития техникума.

Формулировка миссии

Миссия техникума – подготовка высококвалифицированных специалистов и рабочих кадров к самостоятельному выполнению видов профессиональной деятельности

Цель программы развития техникума: К декабрю 2031 года обеспечить трудоустройство выпускников на предприятия обеспечения современной качественной подготовки квалифицированных кадров в соответствии с требованиями социально- экономического развития региона.

Модель выпускника - студент, получивший среднее профессиональное образование, , обладающий большим жизненным потенциалом, высоким уровнем духовного и нравственного развития, качествами и свойствами специалиста, позволяющими максимально проявить себя в труде, занять достойное место в жизни, достигать личные цели, принести пользу обществу и государству.

Для достижения поставленной цели потребуется решение следующих стратегических задач:

Задача 1. Совершенствование качества процесса обучения, обеспечивающего подготовку конкурентноспособных на рынке труда и востребованных региональной экономикой выпускников техникума.

Задача 2. Мотивация обучающихся к получению статуса профессионального работника.

Задача 3. Совершенствование качества воспитательного процесса, обеспечивающего создание условий для социализации и самореализации обучающихся .

Задача 4. Совершенствование системы профессиональной ориентации обучающихся.

Задача 5. Совершенствование материально-технической базы техникума

в

20

соответствии с современными тенденциями развития системы профессионального образования

4.2. Описание развития субъектов образовательного процесса, системы их взаимодействия и организационной структуры в обновленной образовательной организации

Основополагающими принципами реализации Программы являются:

- открытость и гласность при принятии управленческих решений, полное вовлечение коллектива техникума в реализацию программных мероприятий;
- привлечение для реализации Программы представителей работодателей и социальных партнеров.

Руководитель Программы определяет формы и методы ее реализации. Оперативное управление Программой осуществляется руководителями структурных подразделений, которые:

- разрабатывают годовые планы работы на основе данной Программы;
- формируют целевые индикаторы и сметы расходов на реализацию мероприятий, а также совершенствуют механизм реализации Программы;
- проводят внутренний и внешний аудит основных мероприятий;
- осуществляют управление деятельностью исполнителей мероприятий;
- представляют годовые отчеты о ходе реализации Программы и отдельных мероприятий, предложения по изменению содержания мероприятий и их ресурсного обеспечения;
- обеспечивают информационное сопровождение реализации Программы. На Педагогическом совете проходит обсуждение и утверждение

Программы. Основанием для принятия управленческих решений в рамках реализации Программы будут результаты ежегодного мониторинга выполнения комплекса мер на основе индикаторных показателей.

Техникум организует размещение на сайте информации о ходе реализации Программы.

Организационная структура и управляющая система техникума включает:

1. Стратегическое управление реализацией программы развития будет осуществлять директор техникума.
2. Функции хода реализации и результатов программы будет выполнять Наблюдательный совет техникума, в который входят представители работодателей.
3. Для реализации задач программы по каждому направлению деятельности будут созданы рабочие группы, возглавляемые руководителями программ из числа заместителей директора техникума.
4. Контроль реализации программы развития осуществляет Совет техникума, целью деятельности которого является измерение процессов, контроль реализации программы развития, анализ достижения целей, принятие корректирующих и предупреждающих действий.
5. К проведению мониторинга привлекаются все заинтересованные лица. Оперативное управление осуществляется в три последовательных этапа, каждый из которых повторяется с определенной периодичностью: сбор информации о фактическом выполнении запланированных мероприятий; обработка полученной информации; корректировка планов выполнения программ и доведение их до исполнителей.

Развитие системы ресурсного обеспечения, внешних связей, социального партнерства

Для реализации программы развития техникума необходимо следующее **ресурсное обеспечение:**

Программно-методическое обеспечение – разработка методических рекомендаций, учебно-методических пособий, формирование банка методических материалов, актуального,

инновационного педагогического опыта;

- разработка и корректировка основных образовательных программ СПО по ТОП – 50, программ дополнительного профессионального образования.

Информационное – информирование педагогов, обучающихся, родителей, работодателей, социальных партнёров о характере преобразований, выполнении программы развития на сайте техникума.

Кадровое обеспечение – привлечение к участию реализации Программы представителей вузов, социальных партнёров, работодателей;

- подготовка и переподготовка, повышение квалификации преподавателей, мастеров производственного обучения и других сотрудников (при необходимости).

Организационное – составление плана работы техникума на учебный год в соответствии с программой развития;

- привлечение работодателей к организации не только государственной итоговой аттестации студентов, но и к участию в проведении демонстрационного экзамена, чемпионатов профессионального мастерства, профессиональных конкурсов, ведению часов теоретического и практического обучения.

Мотивационное обеспечение – создание системы стимулирования и мотивации к педагогической деятельности (корректировка положения о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда для сотрудников, премирование сотрудников за успешное выполнение определённого этапа программы (при наличии экономии фонда оплаты труда или при наличии средств от приносящей доход деятельности);

- поддержка научно-исследовательской деятельности преподавателей, мастеров производственного обучения и обучающихся техникума.

Материально-техническое – замена устаревшего оборудования, укрепление учебной, производственной, компьютерной базы;

- совершенствование спортивной базы техникума;

- проведение капитального ремонта здания общественно-бытового корпуса;

- поддержание в удовлетворительном состоянии территории техникума;

- оснащение оргтехническими средствами, приобретение программного обеспечения, сетевых версий электронных учебников, словарей, учебно-методических пособий, учебников.

Концепция социального партнерства обновленного ПОО будет заключаться в создании единого образовательного пространства для развития личностных и профессиональных перспектив воспитанников детских садов, учащихся школ и студентов техникума в процессе формирования их будущей профессионально-образовательной деятельности.

Внешние связи выстроены с предприятиями партнерами.

4.3. Описание желаемых результатов

Целевые показатели Программы и их ожидаемые значения на 2026-2031 гг.

№	Наименование показателя	Ед. измерения	Значение целевого индикатора по годам					
			2026	2027	2028	2029	2030	2031
Задача 1. Совершенствование качества процесса обучения, обеспечивающего подготовку конкурентоспособных на рынке труда и востребованных региональной экономикой выпускников								

1.1	Доля образовательных программ, реализуемых не менее чем на 50% учебного времени на базе предприятия/партнера работодателя, в общем количестве реализуемых основных образовательных программ	%	60	61	62	63	64	65
1.2	Доля победителей и призеров регионального чемпионата профессионального мастерства «Профессионалы», «Абилимпикс» от общей численности студентов, принявших участие в региональном этапе	%	55	60	60	60	60	60
1.3	Доля выпускников, обучавшихся по образовательным программам СПО, прошедших государственную итоговую аттестацию с использованием демонстрационного экзамена, получивших оценку «хорошо» и «отлично», от общего количества, прошедших государственную итоговую аттестацию с использованием демонстрационного экзамена	%	75	76	77	78	79	80
1.4	Доля обучающихся, прошедших демонстрационный экзамен профильного уровня, от общего количества обучающихся, прошедших демонстрационный экзамен	%	60	65	70	75	80	85
1.5	Доля студентов, обучающихся по программам СПО, в рамках договоров о сетевом взаимодействии, в общем объеме студентов	%	60	61	62	63	64	65
1.6	Доля аттестованных преподавателей и мастеров производственного обучения на первую и высшие квалификационные категории от общего количества преподавателей и мастеров производственного обучения (за исключением принятых на работу менее 3 лет)	%	80	82	84	86	88	88
Задача 2. Мотивация обучающихся к получению статуса профессионального работника								

2.1	Доля трудоустроенных выпускников всех форм обучения на предприятия от общего количества выпускников ПОО всех форм (за вычетом продолжающих обучение по очной форме) на момент выпуска из техникума	%	70	71	72	73	74	75
2.2	Количество выпускников, имеющих не менее двух дополнительных квалификаций	чел.	40	50	60	70	75	80
2.3	Доля студентов, заключивших договоры о целевом обучении по основным образовательным программам среднего профессионального образования, от общего количества обучающихся очной формы обучения	%	5,5	6	7	8	9	10
2.4	Доля студентов, трудоустроенных в период обучения, от общего количества обучающихся очной формы обучения	%	55	58	60	62	64	66
2.5	Доля студентов, трудоустроенных в летний период, из числа несовершеннолетних	%	5	7	9	10	11	12
2.6	Доля студентов очной формы обучения, переведенных на ИУП в связи с совмещением работы и учебы, от общей численности студентов очной формы обучения	%	28	29	30	31	32	33
2.7	Доля студентов очной формы обучения, принявших участие в встречах с интересными людьми-профессионалами, от общей численности студентов очной формы обучения	%	65	67	70	73	75	77
Задача 3. Совершенствование качества воспитательного процесса, обеспечивающего создание условий для социализации и самореализации обучающихся								
3.1	Доля студентов, вовлеченных в Российское движение детей и молодежи «Движение первых»	%	40	55	65	70	75	85
3.2	Доля студентов, принимающих участие в региональных конкурсах	%	29	30	35	40	45	50

3.3	Доля студентов, официально зарегистрированных на платформе Добро.РФ, принимающих участие в мероприятиях волонтерской деятельности	%	50	55	60	65	70	75
3.4	Доля студентов, принимающих участие во Всероссийской акции «МыВместе»	%	30	35	45	55	65	70
3.5	Доля обучающихся, совершивших правонарушения и (или) преступления, стоящих на внешнем учете, к общему числу обучающихся	%	0	0	0	0	0	0
3.6	Доля студентов возраста 14-17 лет, принявших участие в мероприятиях военно-патриотической направленности	%	100	100	100	100	100	100
3.7	Доля студентов очной формы обучения, принявших участие в спортивных соревнованиях различного уровня	%	12	15	20	25	30	35
3.8	Доля студентов-победителей и призеров в конкурсах на уровне не ниже областного согласно перечню, определенному Министерством просвещения РФ и Министерством образования РК	%	2	3	5	7	9	12
3.9	Доля студентов, вовлеченных в культурно-досуговую деятельность (через творческие	%	50	55	50	55	60	65

	коллективы, кружки, секции, КВН), культурные события региона							
3.10	Количество студентов, посещающих военно-патриотический клуб	чел.	15	20	23	26	28	30
Задача 4. Совершенствование системы профессиональной ориентации обучающихся								
4.1	Выполнение контрольных цифр приема обучающихся по программам подготовки квалифицированных рабочих (служащих) и программам подготовки специалистов среднего звена, установленных приказом учредителя	%	100	100	100	100	100	100
4.2	Доля студентов, отчисленных в течение учебного года (исключая выпуск, призыв в РА, служба по контракту), от общего количества обучающихся всех форм обучения	%	5	4	3,5	3	2,5	2
4.3	Количество обучающихся, являющихся амбассадорами образования	чел.	12	15	20	25	30	35
4.4	Количество проведенных мастер-классов, профессиональных проб, профориентационных мероприятий.	ед.	15	15	15	15	15	15
4.5	Количество школьников, охваченных профориентационной работой	чел.	800	810	820	850	870	900
Задача 5. Совершенствование материально-технической базы в соответствии с современными тенденциями развития системы профессионального образования								
5.1	Количество дополнительно оснащенных площадок для проведения ДЭ (нарастающим итогом)	тыс. руб.	2	3	3	3	3	3

Раздел VI Механизмы управления, контроля и мер регулирования и управления рисками за выполнением Программы

Мониторинг реализации программы развития будет осуществляться в виде внутреннего и внешнего аудита, результаты которого будут обсуждаться в ходе заседаний Наблюдательного совета и оформляться в виде протокола. Основными задачами управления реализацией программы развития является составление планов выполнения мероприятий, предусмотренных программой развития, составление контроля за фактическим ходом реализации каждым блоком программы, выявление и анализ возникающих отклонений между запланированным и фактическим ходом их выполнения, создание условий, обеспечивающих устранение возникших отклонений.

По мере необходимости в процессе реализации программы развития издаются

распорядительные и регламентирующие документы (приказы, положения, рекомендации и т.п.).

Риски	Отрицательное влияние	Меры преодоления
Финансовые риски		
Отсутствие/снижение объема финансирования на укрупнение и обновление МТБ, на текущее и капитальное содержание объектов, на монтаж и содержание систем безопасности.	На развитие и расширение МТБ	Использование средств от приносящей доход деятельности (при наличии)
Низкий уровень активности социальных партнеров к обновлению и модернизации МТБ.	На качество подготовки студентов	Дополнительная мотивация социальных партнеров, поиск новых социальных партнеров
Нормативно-правовые		
Изменение сроков реализации ОП СПО.	На качество подготовки при сокращении сроков обучения	Обучение по другим реализуемым программам
Кадровые риски		
Повышение требований к уровню образования и стажу работы на предприятиях реального сектора экономики к педагогическому работнику, реализующему профессиональные модули.	На качество подготовки студентов под запрос предприятий	Дополнительное обучение
Организационные и управленческие риски		
Снижение численности абитуриентов в связи с оперативной обстановкой в регионе.	На выполнение КЦП	Расширение секторов профориентационной работы, переход на обучение с применением ДОТ
Конкуренция с другими образовательными учреждениями среднего профессионального образования и высшего образования, ведущим подготовку по аналогичным направлениям.	На выполнение КЦП	Расширение секторов профориентационной работы, переход на обучение с применением ДОТ, варьирование программ для набора
Низкий уровень базовой подготовки абитуриентов.	На качество подготовки студентов	Организация консультаций, повышение качества преподавания
Негативное влияние социальных сетей, Интернет-сообществ на обучающихся.	На включенность студентов в мероприятия техникума, на общую культуру поведения	Использование контент-филтрации, мотивация студентов на активное участие в мероприятиях техникума

Отсутствие предложений предприятий на заключение договоров целевого обучения.	На снижение гарантий трудоустройства	Проведение дополнительных мероприятий предприятиями	с
Отсутствие возможности участия в сетевом обучении и проведении выездных стажировок в связи с оперативной обстановкой в регионе.	На качество подготовки педагогов	Проведение стажировок с использованием ДОТ	

Раздел VII Финансовый план реализации Программы

Основными источниками финансирования Программы являются: федеральные бюджетные средства (в случае победы в конкурсе грантов), средства бюджета , средства работодателей, средства от приносящей доход деятельности техникума. Объёмы финансирования Программы подлежат ежегодному уточнению, исходя из всех уровней.

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 716455383911024633342339769422330336394534850038

Владелец Лапина Наталья Николаевна

Действителен с 25.02.2026 по 25.02.2027