



Республика Крым
Министерство образования, науки и молодёжи

Государственное бюджетное профессиональное образовательное
учреждение Республики Крым

«КЕРЧЕНСКИЙ ТЕХНОЛОГИЧЕСКИЙ ТЕХНИКУМ»

ПРИНЯТО
решением
педагогического Совета
техникума
«28 » ноября 2019 г.
протокол № 3



УТВЕРЖДЕНО
приказом директора
ГБОУ РК «КТТ»

«27» декабря 2019 г. № 491

_____ М.Е. Тимохов

ЛОКАЛЬНЫЙ АКТ № 06-55

ПОЛОЖЕНИЕ

о профессиональной этике
педагогических работников и иных сотрудников ГБОУ РК
«Керченский технологический техникум»

Керчь 2019

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение профессиональной этики педагогических работников и иных сотрудников государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения республики Крым «Керченский технологический техникум» (далее - Положение), разработано на основании положений Конституции Российской Федерации, Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», рекомендации ЮНЕСКО «О положении учителей» (принятой 05.10.1966 специальной межправительственной конференцией по вопросу о статусе учителей), Декларации профессиональной этики Всемирной организации учителей и преподавателей (принятой на III международном конгрессе Всемирной организации учителей и преподавателей (EducationInternational), состоявшемся 25–29 июля 2001 г. в Йомтиене, Таиланд), Модельного кодекса профессиональной этики педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность от 28.09.2012г. № 5324п-П12, утвержденного Заместителем Председателя Правительства Российской Федерации Голодец О.Ю. и иных нормативных правовых актов Российской Федерации.

1.2. Положение представляет собой свод общих принципов профессиональной этики и основных правил поведения, которым руководствуются педагогические работники и иные сотрудники, осуществляющие образовательную и иную деятельность, независимо от занимаемой ими должности государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения (далее по тексту –Техникум).

1.3. Педагогическому работнику и иному сотруднику, который состоит в трудовых отношениях с Техникумом, и выполняет обязанности по обучению, воспитанию обучающихся и/или осуществляет иную деятельность, рекомендуется соблюдать Положение в своей деятельности.

1.4. Целями Положение являются:

- установление этических норм и правил поведения педагогических работников и иных сотрудников для выполнения ими своей профессиональной деятельности;
- содействие укреплению авторитета педагогических работников и иных сотрудников Техникума;
- обеспечение единых норм поведения педагогических работников и иных сотрудников Техникума.

1.5. Положение служит цели повышения эффективности выполнения педагогическими работниками и иными сотрудниками своих трудовых обязанностей.

1.6. Положение служит основой для формирования взаимоотношений в системе образования, основанных на нормах морали, уважительном отношении к педагогической деятельности в общественном сознании, самоконтроле педагогических работников и иных сотрудников.

1.7. Основу данного Положения составляют следующие основные принципы: человечность, справедливость, профессиональность, ответственность, терпимость, демократичность, партнерство и солидарность.

1.8. Знание и соблюдение норм настоящего Положение является нравственным долгом каждого сотрудника ГБПОУ РК «КТТ» и обязательным критерием оценки качества его профессиональной деятельности.

1.9. Каждому сотруднику следует принимать все необходимые меры для соблюдения Положения, а каждый участник трудовых отношений вправе ожидать поведения в отношениях с ним в соответствии с настоящим Положением.

1.10. Педагогический работник или иной сотрудник, осуществляющий педагогическую и иную деятельность или поступающий на работу в ГБПОУ РК «КТТ», вправе, изучив содержание настоящего Положения, принять для себя его нормы или отказаться от педагогической деятельности или иной работы в Техникуме.

2. Обязательства педагогических работников как педагогов

2.1. Педагогические работники при всех обстоятельствах должны сохранять честь и достоинство, присущие их деятельности.

2.2. В процессе своей профессиональной деятельности педагогические работники должны соблюдать следующие принципы:

- законность;
- профессионализм;
- компетентность;
- ответственность;
- справедливость;
- честность;
- гуманность;
- демократичность;
- объективность;
- взаимоуважение;
- конфиденциальность.

2.3. Педагогические работники, осознавая ответственность перед гражданами, обществом и государством, призваны:

- оправдывать доверие и уважение общества к своей профессиональной деятельности, прилагать усилия для повышения её престижа;
- исполнять должностные обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне в целях обеспечения эффективной работы Техникума;
- исходить из того, что признание, соблюдение и защита прав и свобод человека и гражданина определяют основной смысл и содержание деятельности как техникума в целом, так и каждого педагогического работника;
- осуществлять деятельность в пределах своих полномочий;
- соблюдать беспристрастность, исключая возможность влияния на свою профессиональную деятельность решений политических, общественных, религиозных объединений, профессиональных или социальных групп и организаций;
- исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению должностных обязанностей;
- уведомлять администрацию Техникума обо всех случаях обращения к ним каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений;
- соблюдать установленные действующим законодательством ограничения и запреты, исполнять обязанности, связанные с педагогической деятельностью;
- проявлять корректность и внимательность в обращении с участниками отношений в сфере образования;
- способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию;

- придерживаться правил делового поведения и этических норм, связанных с осуществлением возложенных на Техникум социальных функций;
- принимать предусмотренные законодательством Российской Федерации меры по недопущению возникновения и урегулированию возникших случаев конфликта интересов;
- быть требовательными к себе, стремиться к самосовершенствованию;
- обеспечивать регулярное обновление и развитие профессиональных знаний и навыков;
- поддерживать все усилия по продвижению демократии и прав человека через образование;
- не терять чувство меры и самообладания;
- соблюдать правила русского языка, культуру своей речи, не допускать использования ругательств, грубых и оскорбительных высказываний;
- постоянно стремиться к как можно более эффективному распоряжению ресурсами, находящимися в сфере их ответственности;
- соблюдать деловой стиль, опрятность, аккуратность и чувство меры во внешнем виде;
- поддерживать порядок на рабочем месте.

2.4. Важным показателем профессионализма педагогических работников является культура речи, проявляющаяся в их умении грамотно, доходчиво и точно передавать мысли, придерживаясь следующих речевых норм:

- ясности, обеспечивающей доступность и простоту в общении;
- грамотности, основанной на использовании общепринятых правил русского литературного языка;
- содержательности, выражающейся в продуманности, осмысленности и информативности обращения;
- логичности, предполагающей последовательность, непротиворечивость и обоснованность изложения мыслей;
- доказательности, включающей в себя достоверность и объективность информации;
- лаконичности, отражающей краткость и понятность речи;
- уместности, означающей необходимость и важность сказанного применительно к конкретной ситуации.

2.5. В процессе своей профессиональной деятельности педагогические работники обязаны воздерживаться от:

- поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении педагогическим работником своих должностных обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб их репутации или авторитету Техникума;
- пренебрежительных отзывов о деятельности Техникума или проведения необоснованных сравнений его с другими образовательными организациями;
- преувеличения своей значимости и профессиональных возможностей;
- проявления лицемерия и лжи;
- любого вида высказываний и действий дискриминационного или оскорбительного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства,

социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;

- резких и циничных выражений оскорбительного характера, связанных с физическими недостатками человека;
- грубости, злой иронии, пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;
- угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение;
- пренебрежения правовыми и (или) моральными нормами, использования средств, не соответствующих требованиям закона, нравственным принципам и нормам.

2.6. Педагогическим работникам необходимо принимать меры по обеспечению безопасности и конфиденциальности информации, за несанкционированное разглашение, которой они несут ответственность или которая стала им известна в связи с исполнением своих должностных обязанностей.

2.7. Педагогическим работникам во время исполнения должностных обязанностей запрещается появление в состоянии алкогольного и (или) наркотического опьянения.

2.8. Во время учебных занятий и любых официальных мероприятий не допускаются видеосъемка в личных целях. Звуковые сигналы мобильных телефонов должны быть отключены.

2.9. Внешний вид педагогических работников Техникума при выполнении ими трудовых обязанностей должен способствовать уважительному отношению к педагогическим работникам и техникума. Способствовать общепринятому деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность, аккуратность.

2.10. При разрешении конфликтной ситуации, возникшей между педагогическими работниками, приоритетным является учет интересов Техникума в целом.

3. Обязательства педагогических работников и иных сотрудников перед обучающимися

3.1. Педагогические работники и иные сотрудники в процессе взаимодействия с обучающимися:

- признают уникальность, индивидуальность и определенные личные потребности каждого;
- сами выбирают подходящий стиль общения, основанный на взаимном уважении;
- стараются обеспечить поддержку каждому для наилучшего раскрытия и применения его потенциала;
- выбирают такие методы работы, которые поощряют развитие самостоятельности обучающихся, их инициативности, ответственности, самоконтроля, самовоспитания, желания сотрудничать и помогать другим;
- при оценке поведения и достижений обучающихся стремятся укреплять их самоуважение и веру в свои силы, показывать возможности совершенствования, повышать мотивацию обучения;
- защищают их интересы и прилагают все усилия для того, чтобы защитить их от физического и (или) психологического насилия;
- осуществляют должную заботу и обеспечивают конфиденциальность во всех делах, затрагивающих их интересы;
- прививают им ценности, созвучные с международными стандартами прав человека и культурными традициями России;

- стремятся стать для них положительным примером;
- применяют меры воздействия к обучающимся с соблюдением законодательных и моральных норм.

3.2. В процессе взаимодействия с обучающимися педагогические работники и иные сотрудники обязаны воздерживаться от:

- навязывания им своих предпочтений;
- предвзятой и необъективной оценки их деятельности и поступков;
- предвзятой и необъективной оценки действий законных представителей обучающихся;
- отказа от объяснения не освоенного обучающимися учебного материала, ссылаясь на их личностные и психологические недостатки, а также из-за отсутствия времени для объяснения (при действительном отсутствии времени необходимо оговорить время консультации, удобное для той и другой стороны);
- проведения на учебных занятиях явной политической или религиозной агитации;
- употребления алкогольных напитков во время исполнения должностных обязанностей;
- курения в помещениях и на территории Техникума.

4. Обязательства педагогических работников и иных сотрудников перед законными представителями обучающихся

4.1. Педагогические работники и иные сотрудники должны быть ограждены от излишнего или неоправданного вмешательства законных представителей обучающихся в вопросы, которые по своему характеру входят в круг их профессиональных обязанностей.

4.2. Педагогические работники или иные сотрудники в процессе взаимодействия с законными представителями обучающихся должны:

- консультировать по вопросам образовательного процесса;
- выслушивать обращение по проблеме, задавать вопросы в корректной форме;
- проявлять внимательность, тактичность, доброжелательность, желание помочь;
- относиться почтительно к людям преклонного возраста, ветеранам, инвалидам, оказывать им необходимую помощь;
- высказываться в корректной и убедительной форме;
- если требуется, спокойно, без раздражения повторять и разъяснять смысл сказанного;
- разъяснять при необходимости требования действующего законодательства и локальных актов по обсуждаемому вопросу;
- принимать решение по существу обращения (при недостатке полномочий сообщить координаты полномочного лица);
- помнить, что большинство обратившихся, как правило, столкнулись с трудностями.

От того, как их встретят и выслушают, какую окажут помощь, зависит их мнение о педагогических работниках, иных сотрудниках и работе Техникума в целом.

4.3. В процессе взаимодействия с законными представителями обучающихся педагогические работники и иные сотрудники не должны:

- заставлять их необоснованно долго ожидать приема;
- перебивать их в грубой форме;
- проявлять раздражение и недовольство по отношению к ним;

- разговаривать по телефону, игнорируя их присутствие;
- разглашать высказанное обучающимися мнение о своих законных представителях.

4.4. Рекомендуются не принимать на свой счет обидных и несправедливых замечаний, неуместных острот, насмешек, не допускать втягивания себя в конфликтную ситуацию или скандал.

4.5. В случае конфликтного поведения со стороны законного представителя обучающегося необходимо принять меры для того, чтобы снять его эмоциональное напряжение, а затем спокойно разъяснить ему порядок решения вопроса.

5. Обязательства педагогических работников и иных сотрудников перед коллегами

5.1. Взаимоотношения между работниками основываются на принципах коллегиальности, партнерства и уважения. Работник защищает не только свой авторитет, но и авторитет своих коллег. Он не принижает своих коллег в присутствии обучающихся или других лиц.

5.2. Педагогические работники и иные сотрудники в процессе взаимодействия с коллегами:

- поддерживают атмосферу коллегиальности, уважения их профессионального мнения и убеждений; готовы им предложить совет и помощь;
- помогают им в процессе взаимного оценивания, предусмотренного действующим законодательством и локальными актами Техникума;
- поддерживают и продвигают их интересы.

5.3. В процессе взаимодействия с коллегами педагогические работники и иные сотрудники обязаны воздерживаться от:

- пренебрежительных отзывов о работе других сотрудников или проведения необоснованного сравнения их работы со своей;
- предвзятого и необъективного отношения к коллегам;
- обсуждения их недостатков и личной жизни;
- фамильярности в отношениях с коллегами;
- фото- и видеосъемки, аудиозаписи без согласия коллег (или администрации).

6. Взаимоотношения сотрудников с администрацией

6.1. Взаимоотношения в Техникуме базируются на принципах свободы слова и убеждений, терпимости, демократичности и справедливости. Соблюдается культура общения, выражающаяся во взаимном уважении и доброжелательности.

6.2. Администрация терпимо относится к разнообразию политических, религиозных, философских взглядов работников. Различные статусы работников, квалификационные категории и обязанности не должны препятствовать равноправному выражению всеми работниками своего мнения и защите своих убеждений.

6.3. Работники имеют право получать от администрации информацию, имеющую значение для их работы. Администрация не имеет права скрывать или искажать информацию, которая может повлиять на карьеру работника и на качество его труда. Важные для сообщества Техникума решения принимаются на основе принципов открытости и общего участия.

6.4. Оценки и решения директора должны быть беспристрастными и основываться на фактах и реальных заслугах работников.

6.5. Педагогические работники и иные сотрудники выполняют разумные и правомочные указания администрации и имеют право подвергнуть их сомнению в порядке, установленном действующим законодательством.

6.6. В процессе взаимодействия с администрацией педагогические работники и иные сотрудники обязаны придерживаться норм профессиональной этики.

7. Обязательства администрации Техникума перед сотрудниками

7.1. Администрация Техникума должна быть для педагогических работников и иных сотрудников образцом профессионализма, безупречной репутации, призвана формировать в учебном заведении благоприятный для эффективной работы морально-психологический климат.

7.2. Администрация Техникума должна делать всё возможное для полного раскрытия способностей и умений каждого сотрудника.

7.3. Представителям администрации следует:

- формировать установки на сознательное соблюдение норм настоящего Положения;
- быть примером неукоснительного соблюдения принципов и норм настоящего Положения;
- своевременно предоставлять педагогическим работникам и иным сотрудникам полный объём информации, необходимой для осуществления ими профессиональной деятельности;
- помогать всем сотрудникам словом и делом, оказывать морально-психологическую помощь и поддержку, вникать в запросы и нужды;
- регулировать взаимоотношения в коллективе на основе принципов и норм профессиональной этики;
- соблюдать субординацию;
- пресекать интриги, слухи, сплетни, проявления подлости, лицемерия в коллективе;
- обеспечивать рассмотрение без промедления фактов нарушения норм профессиональной этики и принятие по ним объективных решений;
- способствовать максимальной открытости и прозрачности деятельности Техникума с тем, чтобы не допустить возникновения ситуаций, когда из-за недостатка необходимой информации в обществе или у отдельных граждан появляются сомнения в законности действий педагогических работников и иных сотрудников Техникума.

7.4. Представитель администрации не имеет морального права:

- перекладывать свою ответственность на подчиненных;
- использовать служебное положение в личных интересах;
- проявлять формализм, высокомерие, грубость;
- создавать условия для наушничества и доноительства в коллективе;
- предоставлять покровительство, возможность карьерного роста по признакам родства, землячества, личной преданности, приятельских отношений, религиозной принадлежности;
- демонстративно приближать к себе своих любимцев, делегировать им те или иные полномочия, не соответствующие их статусу; незаслуженно их поощрять, награждать; необоснованно предоставлять им доступ к материальным и нематериальным ресурсам;

- требовать или собирать информацию о личной жизни сотрудника, не связанной с выполнением им своих трудовых обязанностей;
- умышленно использовать свои должностные полномочия и преимущества вопреки интересам долга, исходя из корыстной личной заинтересованности.

8. Контроль за соблюдением настоящего Положения

8.1. Для контроля за соблюдением настоящего Положения, поддержки педагогических работников и иных сотрудников, оказания им консультационной помощи в вопросах профессиональной этики, а также урегулирования спорных ситуаций приказом директора создается Комиссия по урегулированию споров между участниками трудовых отношений. В состав Комиссии включаются наиболее квалифицированные и авторитетные представители педагогических работников и/или иных сотрудников.

9. Ответственность за нарушение положений Положения

9.1. Соблюдение педагогическим работником или иным сотрудником Положения может учитываться при проведении аттестации педагогических работников и иных сотрудников на соответствие занимаемой должности, при применении дисциплинарных взысканий в случае совершения работником, выполняющим функции аморального поступка, несовместимого с продолжением данной работы, а также поощрении работников, добросовестно исполняющих трудовые обязанности.

10. Заключительные положения.

10.1. После рассмотрения Положения на педагогическом Совете и утверждения с «Положением о профессиональной этике» все сотрудники Техникума должны быть ознакомлены под роспись.

10.2. При приеме на работу (до подписания трудового договора) соискатель обязан ознакомиться с настоящим Положением в отделе кадров техникума под роспись.

10.3. Нарушение сотрудником настоящего Положения подлежит моральному осуждению на заседаниях трудового коллектива.

10.4. Регулярные нарушения Положения являются основанием для расторжения трудового договора.

10.5. В Положение могут быть внесены изменения и дополнения.

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 603332450510203670830559428146817986133868575833

Владелец Тимохов Михаил Евменович

Действителен с 26.02.2021 по 26.02.2022