



Республика Крым

Министерство образования, науки и молодёжи

**Государственное бюджетное профессиональное
образовательное учреждение**

«КЕРЧЕНСКИЙ ТЕХНОЛОГИЧЕСКИЙ ТЕХНИКУМ»

ПРИНЯТО
решением
педагогического Совета
«26» марта 2020 г.
протокол № 7



УТВЕРЖДАЮ:

Директор ГБПОУ РК «КТТ»

М.Е.Тимохов

06 апреля 2020 г.

Приказ № 128

Локальный акт № 04-31

ПОЛОЖЕНИЕ

**о порядке организации обучения студентов в
условиях практико-ориентированной (дуальной)
системы подготовки кадров в Государственном
бюджетном профессиональном образовательном
учреждении Республики Крым «Керченский
технологический техникум»**

Керчь - 2020

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение определяет порядок организации обучения студентов в условиях практико-ориентированной (дуальной) системы подготовки кадров в Государственном бюджетном профессиональном образовательном учреждении Республики Крым «Керченский технологический техникум» (далее по тексту – Положение), осваивающих образовательные программы среднего профессионального образования: программы подготовки квалифицированных рабочих/служащих; программы подготовки специалистов среднего звена и проходящих производственную практику на предприятиях. Дуальное обучение представляет собой практико-ориентированную сетевую форму реализации программ, основанную на взаимодействии предприятий, образовательных организаций и иных организаций, обладающих ресурсами, необходимыми для осуществления обучения, проведения учебной и производственной практики и осуществления иных видов учебной деятельности, предусмотренных программой.

1.2. Настоящее Положение разработано в соответствии с:

- Федеральным законом от 29.12.2012 №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;

- Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 14.06.2013 № 464 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам среднего профессионального образования»;

- Распоряжением Совета министров Республики Крым от 19.06.2019 № 744-р.

- Приказом Министерства образования, науки и молодежи Республики Крым от 09.01.2020 № 2 «Об утверждении документов, обеспечивающих реализацию практико-ориентированного профессионального образования»;

- Уставом техникума и другими нормативными локальными актами.

1.3. Дуальная система обучения – система обучения, основанная на взаимодействии двух организаций: предприятие и техникум, которые действуют сообща в целях профессионального обучения. Оба учреждения являются по отношению друг к другу независимыми партнерами.

1.4. Дуальная система обеспечивает тесную взаимосвязь и взаимодействие профессионального обучения с экономикой региона.

1.5. Дуальная система обучения не приводит к сокращению сроков обучения.

1.6. Техникум может реализовывать образовательные программы с использованием дистанционных образовательных технологий согласно Положению о применении дистанционных образовательных технологий в ГБПОУ РК «КТТ».

2. Цели и задачи реализации дуальной системы обучения

2.1 Цели дуального обучения:

- достижение сбалансированности спроса и предложения в кадрах и специалистах на региональном рынке труда с учетом текущих и перспективных потребностей работодателей;

- развитие социального партнерства и механизмов сетевого взаимодействия между техникумом и предприятиями региона;
- повышение качества подготовки конкурентоспособного выпускника среднего профессионального образования согласно Федеральному государственному образовательному стандарту по направлению подготовки, а также качественное освоение студентами общих и профессиональных компетенций по профессиям/специальностям в соответствии с ФГОС.

2.2 Задачи дуальной системы обучения:

- комплексное освоение обучающимися всех видов профессиональной деятельности в рамках профессии/специальности, формирование общих и профессиональных компетенций, приобретение необходимых умений и опыта практической работы в соответствии с ФГОС СПО и рабочими программами учебных дисциплин и профессиональных модулей;
- подготовка квалифицированных рабочих, специалистов в соответствии с требованиями работодателя и экономики региона;
- обеспечение высокого процента трудоустройства выпускников ;
- реализация индивидуальных образовательных и профессиональных траекторий различных категорий обучающихся;
- повышение уровня профессионального образования и профессиональных навыков обучающихся, выпускников техникума;
- усиление личностной направленности процесса обучения, интенсификация самостоятельной работы обучающегося;
- координация и адаптация учебно-производственной деятельности техникума к условиям производства на предприятии;
- повышение качества обучения за счет применения современных инновационных технологий в производстве;
- выстраивание механизмов сетевого взаимодействия работодателей и техникума в рамках формирования производственно-образовательных кластеров:
 - реализация образовательных программ и отдельных курсов с использованием кадрового потенциала и материально-технической базы работодателей;
 - реализация преемственных, интегрированных в реальный производственный процесс профессиональных образовательных программ;
 - привлечение работодателей для модернизации учебно-лабораторной и учебно-производственной баз техникума;
 - координация взаимных действий: техникум и бизнес - сообществ в проведении работы по профессиональной ориентации подростков и трудоустройства выпускников.

3. Организация образовательного процесса в условиях дуальной системы подготовки кадров

3.1 Образовательный процесс с применением дуальной системы обучения в техникуме проводится в соответствии с утвержденными директором учебными

планами, основными профессиональными образовательными программами, нормативными документами, регламентирующими учебный процесс.

3.2 Участниками дуальной системы обучения являются обучающиеся и педагогические работники техникума с одной стороны, и работники предприятия – с другой.

3.2 Дуальная система с учетом внедрения современных методик, технологий программ предполагает:

- разработку оптимального учебного плана;
- составление расписания учебной деятельности с учетом производственной деятельности на предприятии; регулирование учебной нагрузки в соответствии с особенностями производственного процесса;
- составление индивидуальных графиков обучения, позволяющие реализовать дуальную систему обучения;
- разработка учебно-методического обеспечения программы дуального обучения;
- возможность совмещения обучения в техникуме и на базе предприятия при условии обеспечения выполнения ФГОС.

3.3 Дуальная система обучения предусматривает вовлечение предприятий – социальных партнеров:

- в процесс разработки учебных планов, образовательных программ, увеличение их практикоориентированности;
- в закреплении обучающихся на рабочих местах;
- в процесс промежуточной и итоговой аттестации обучающихся;
- в педагогический аудит качества теоретического обучения в соответствии с требованиями Федеральных государственных образовательных и Профессиональных стандартов.

3.4 Предприятие — социальный партнер:

- предоставляет обучающимся рабочие места для производственного обучения и производственной практики, доступное для обучающихся современное оборудование, технику, приборы, инструменты и материалы, как для учебных целей, так и для выполнения в процессе производственного обучения заказов предприятия;
- создает и развивает институт наставничества;
- оказывает помощь в обеспечении техникума научно-технической информацией, специальной технической литературой;
- участвует в модернизации материально-технической базы техникума;
- осуществляет материальное стимулирование студентов при прохождении производственной практики;
- обеспечивает переподготовку и стажировку мастеров производственного обучения, преподавателей специальных дисциплин с целью повышения их профессиональной квалификации;
- закрепляет за обучающимися наставников из числа наиболее квалифицированных специалистов (рабочих) для обучения их практическим навыкам и приемам в работе;

- обеспечивает реализацию программы дуального обучения на Предприятии и создает условия для проведения дуального обучения;

- обеспечивает обучающихся (по возможности) на период проведения дуального обучения спецодеждой по действующим нормативам, средствами производства и расходными материалами;

- в соответствии с целями и задачами дуального обучения обеспечивает обучающимся доступ к материалам и процессам, за исключением информации, составляющей охраняемую законом тайну;

- обеспечивает безопасные условия прохождения дуального обучения для обучающихся на Предприятии, отвечающие санитарным правилам, требованиям охраны труда, безопасности жизнедеятельности и пожарной безопасности;

- обеспечивает выполнение наставником программы дуального обучения, должностной инструкции и обязанностей;

- совместно с Техникумом организует процедуру оценки общих и профессиональных компетенций обучающихся, освоенных ими в процессе дуального обучения, по профессии/специальности в соответствии с ФГОС СПО;

- участвует в работе комиссии по присвоению квалификации обучающимся по профессиям рабочих, служащих.

3.5 Обучение с использованием дуальной системы обучения проводится по личному заявлению обучающегося посредством реализации индивидуального графика обучения, который предоставляется приказом директора техникума, при условии трудоустройства по профилю специальности.

РАЗРАБОТАЛ

Заведующий учебной и производственной практикой и трудоустройством

 И.А.Балынская

« 26 » 03 2020

СОГЛАСОВАНО

Заместитель директора по УПР

 Э.А.Савченко

« 26 » 03 2020

СОГЛАСОВАНО

Методист

 А.Н.Коробецкая

« 26 » 03 2020

ДОГОВОР

о порядке организации обучения студентов в условиях практико-ориентированной (дуальной) системы подготовки кадров

г. Керчь

«__» _____ 20__ г.

(*Наименование профессиональной образовательной организации*), именуемое в дальнейшем Техникум, в лице (должность, Ф.И.О. руководителя), действующей на основании Устава и (*наименование предприятия*), именуемое в дальнейшем Предприятие, в лице (должность, Ф.И.О. руководителя), действующего на основании _____, именуемые в дальнейшем Стороны, заключили настоящий договор о нижеследующем.

1. ПРЕДМЕТ ДОГОВОРА

1.1. Стороны обязуются совместно организовывать и осуществлять образовательный процесс в условиях практико-ориентированной (дуальной) системы подготовки кадров в отношении студентов очной формы обучения _____ курсов _____ группах по профессии/специальности _____.

1.2. Целью осуществления образовательного процесса в условиях практико-ориентированной (дуальной) системы подготовки кадров является достижение сбалансированности спроса и предложения в кадрах и специалистах на региональном рынке труда, а также развития социального партнерства и механизмов взаимодействия между Техникумом и Предприятием.

2. ОБЯЗАТЕЛЬСТВА СТОРОН

2.1. Техникум обязуется:

2.2.1.Согласовать с Предприятием основную профессиональную образовательную программу (далее – ОПОП), рабочий учебный план, сроки обучения и списочный состав студентов, направляемых на Предприятие.

2.2.2.Организовать заключение договоров об обучении в условиях практико-ориентированной (дуальной) системы подготовки кадров между студентами и Предприятием.

2.2.3.Обеспечить реализацию ОПОП, получение студентами в полном объеме образования в соответствии с федеральным государственным образовательным стандартом среднего профессионального образования (далее – ФГОС СПО), учебным планом; выдачу документа об уровне квалификации в случае успешной сдачи квалификационного экзамена студентами; соблюдение студентами действующих на Предприятии правил внутреннего трудового распорядка, требований охраны труда, безопасности жизнедеятельности и пожарной безопасности и иных локальных актов, действующих на Предприятии, требований по использованию имущества Предприятия.

2.2.4.Контролировать выполнение куратором (мастером производственного обучения, преподавателем) ФГОС СПО, ОПОП, рабочих программ учебных дисциплин и профессиональных модулей, должностной инструкции и обязанностей.

2.2.5.Совместно с Предприятием организовать процедуру оценки общих и профессиональных компетенций по профессии/специальности в соответствии с ФГОС СПО и рабочими программами учебных дисциплин и профессиональных модулей студентов, освоенных ими в процессе реализации ОПОП.

2.2. Предприятие обязуется: 2.2.1.Согласовывать, разработанную Техникумом, ОПОП, рабочий учебный план, сроки реализации ОПОП и списочный состав студентов, направляемых на Предприятие.

2.2.2.Принять студентов на обучение в количестве и в сроки, согласованные с Техникумом.

2.2.3.Заключить со студентами договоры об обучении в условиях практико-ориентированной (дуальной) системы подготовки кадров.

- 2.2.4. Обеспечить реализацию ОПОП; получение студентами в полном объеме в соответствии с ФГОС СПО, учебным планом.
- 2.2.5. Обеспечить безопасные условия реализации ОПОП для студентов на Предприятии, отвечающие санитарным правилам, требованиям охраны труда, безопасности жизнедеятельности и пожарной безопасности.
- 2.2.6. Закрепить за группой обучающихся наставника из числа наиболее квалифицированных специалистов для обучения практическим навыкам и приемам в работе по каждому направлению ОПОП.
- 2.2.7. Обеспечить студентов на период реализации ОПОП (доставкой на Предприятие, питанием, специальной одеждой (формой), средствами обучения).
- 2.2.8. Обеспечить студентам доступ к практическим материалам и процессам, за исключением информации, составляющей охраняемую законом тайну.
- 2.2.9. Обеспечить выполнение наставником ОПОП, должностной инструкции и обязанностей, в том числе по организации участия студентов в производственном процессе, проведению инструктажа со студентами.
- 2.2.10. Совместно с Техникумом организовать процедуру оценки общих и профессиональных компетенций студентов, освоенных ими в процессе реализации ОПОП, в соответствии с ФГОС СПО и рабочими программами учебных дисциплин и профессиональных модулей.
- 2.2.11. Участвовать в работе комиссии по присвоению квалификации студентам по рабочей профессии.

3. СРОК ДЕЙСТВИЯ ДОГОВОРА

- 3.1. Настоящий договор вступает в силу с даты его подписания Сторонами.
- 3.2. Договор действует в течение _____ лет.
- 3.3. Дополнительные условия и изменения к договору рассматриваются Сторонами в десятидневный срок со дня подписания договора и оформляются дополнительными соглашениями.
- 3.4. Дополнения к договору являются его неотъемлемой частью.

4. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СТОРОН

- 4.1. Стороны несут ответственность за невыполнение своих обязательств по настоящему договору в соответствии с законодательством Российской Федерации.
- 4.2. Стороны освобождаются от ответственности за неисполнение или ненадлежащее исполнение обязательств по настоящему договору, если это явилось следствием обстоятельств непреодолимой силы.

5. ПРОЧИЕ УСЛОВИЯ

- 5.1. Вопросы, не урегулированные настоящим договором, решаются в соответствии с законодательством Российской Федерации.
- 5.2. Споры и разногласия, возникающие в процессе выполнения условий настоящего договора, разрешаются по соглашению Сторон.
- 5.3. Договор составлен в двух экземплярах, каждый из которых имеет одинаковую юридическую силу.

<p>Реквизиты сторон:</p> <p>Техникум</p> <p>Наименование профессионально образовательной организации</p> <p>Почтовый адрес</p> <p>Банковские реквизиты</p> <p>Должность руководителя</p> <p>_____ инициалы, фамилия руководителя</p> <p>_____ 20__ г</p> <p>МП</p>	<p>Предприятие</p> <p>Наименование Предприятия</p> <p>Почтовый адрес Банковские реквизиты</p> <p>Должность руководителя</p> <p>_____ инициалы, фамилия руководителя</p> <p>_____ 20__ г.</p>
--	---

ДОГОВОР

об обучении в условиях практико-ориентированной (дуальной) системы подготовки кадров

г.Керчь

« ___ » _____ 20__ г.

Предприятие (организация) (*наименование предприятия*), именуемое в дальнейшем Предприятие, в лице (*должность, Ф.И.О. руководителя*), действующего на основании _____ и гражданин (*Ф.И.О.*) студент (*наименование образовательной организации*), именуемый в дальнейшем Студент (законный представитель Студента), действующий в своих интересах и от своего имени (действующий от имени интересов Студента), именуемые далее Стороны, заключили настоящий договор (далее - Договор) о нижеследующем.

1. ПРЕДМЕТ ДОГОВОРА

1.1. По настоящему Договору Предприятие совместно с (*наименование профессиональной образовательной организации*) (далее – Техникум) организует реализацию практической части рабочей программы в условиях практико-ориентированной (дуальной) системы подготовки кадров на базе Предприятия с целью овладения Студентом видов профессиональной деятельности _____

1.2. Обучение осуществляется на Предприятии в период с «___» _____ 20__ г по «___» _____ 20__, в соответствии с федеральным государственным образовательным стандартом _____ (далее – ФГОС СПО). Форма обучения очная.

1.3. Не менее двух раз в течение учебного года Студенту устанавливаются каникулы, общая продолжительность которых определяется ФГОС СПО. Даты начала и окончания каникул согласовываются с Предприятием.

2. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ СТОРОН

2.1. Предприятие обязано:

2.1.1. Закрепить за Студентом наставника из числа наиболее квалифицированных специалистов для обучения практическим навыкам и приемам в работе;

2.1.2. Ознакомить Студента с Уставом, правилами внутреннего распорядка Предприятия, санитарными, противопожарными и иными общеобязательными нормами и правилами;

2.1.3. Предоставлять на бесплатной основе Студенту средства обучения, оборудование, расходные материалы, необходимые для освоения указанной в настоящем Договоре профессии (специальности), на период прохождения обучения и проведения промежуточной и итоговой аттестации;

2.1.4. Обеспечить Студента во время обучения на Предприятии специальной одеждой (формой) по действующим нормативам, средствами производства, расходными материалами;

2.1.5. Выполнять иные обязанности, предусмотренные законодательством Российской Федерации.

2.2. Студент обязан:

2.2.1. Посещать занятия и выполнять задания в рамках освоения ФГОС СПО, определяемые куратором (преподавателем, мастером производственного обучения), наставником; добросовестно относиться к освоению основной профессиональной образовательной программы в соответствии с ФГОС СПО;

2.2.2. Соблюдать во время обучения Устав, Правила внутреннего распорядка и иные локальные акты Предприятия, в том числе акты в сфере охраны труда; бережно относиться к имуществу Предприятия;

2.2.3. Выполнять указания преподавателя (мастера производственного обучения), наставника, касающиеся процесса обучения и производственного процесса;

2.2.4. Не разглашать сведения, составляющие коммерческую тайну Предприятия.

2.3. Предприятие вправе трудоустроить Студента по окончании Техникума.

2.4. Студент вправе по окончании Техникума при наличии предложения от Предприятия в срок _____ заключить с Предприятием трудовой договор.

3. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СТОРОН

3.1. При неисполнении или ненадлежащем исполнении предусмотренных настоящим Договором обязательств Стороны несут ответственность в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

3.2. Студент несет материальную ответственность как за прямой действительный ущерб, непосредственно причиненный им Предприятию, так и за ущерб, возникший у Предприятия в результате возмещения им ущерба иным лицам, при наличии вины Студента, в порядке, установленном законодательством.

4. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

4.1. Договор составлен в _____ экземплярах, каждый из которых имеет одинаковую юридическую силу.

4.2. Договор вступает в силу с даты его подписания Сторонами и действует до окончания исполнения Сторонами своих обязательств по нему.

4.3. Изменения или дополнения к настоящему Договору оформляются в письменной форме, подписываются всеми Сторонами и являются неотъемлемой частью настоящего Договора.

4.4. Возникшие по Договору споры разрешаются путем переговоров. При недостижении согласия споры разрешаются в установленном законодательством порядке.

4.5. Вопросы, не урегулированные Договором, разрешаются в порядке, установленном действующим законодательством.

4.6. Прекращение действия настоящего Договора влечет за собой прекращение обязательств Сторон по нему, но не освобождает Стороны от ответственности за его нарушение, если таковые имели место при исполнении условий Договора.

5. АДРЕСА И РЕКВИЗИТЫ СТОРОН

Предприятие	Законный представитель Студента	Студент
Наименование Предприятия	фамилия, имя, отчество	фамилия, имя, отчество Паспорт
Почтовый адрес	Паспорт Серия № _____	Серия № _____
Банковские реквизиты	Фактический адрес проживания	Фактический адрес проживания
Должность руководителя	_____ инициалы, фамилия	_____ инициалы, фамилия
_____ инициалы, фамилия	Подпись	Подпись
руководителя	_____ 20__ г	_____ 20__
_____ 20__ г		
МП		