



**Республика Крым
Министерство образования, науки и молодёжи**

**Государственное бюджетное профессиональное
образовательное учреждение Республики Крым
«КЕРЧЕНСКИЙ ТЕХНОЛОГИЧЕСКИЙ ТЕХНИКУМ»**

**ПРИНЯТО
решением
педагогического Совета
«30» января 2015 г
протокол № 3**



**УТВЕРЖДЕНО
приказом директора
ГБПОУ РК «КТТ»
«05» февраля 2015 г. № 36**

Локальный акт № 04-15

ПОЛОЖЕНИЕ

**об организации социального партнерства в
сфере труда ГБПОУ РК «Керченский
технологический техникум» с предприятиями,
организациями и учреждениями**

г. Керчь – 2015

Социальное партнерство в сфере труда (далее – социальное партнерство) – система взаимоотношений между работниками (представителями работников), работодателями (представителями работодателей), органами государственной власти, органами местного самоуправления, направленная на обеспечение согласования интересов работников и работодателей по вопросам регулирования трудовых отношений, и иных непосредственно связанных с ними отношений.

1. Общие положения

Взаимодействие ГБПОУ РК «КТТ» с социальными партнерами может осуществляться в различных формах и должно быть направлено на обеспечение всех основных аспектов модернизации среднего профессионального образования: формирование стратегии развития учебного заведения, содержания образования, организация образовательного процесса, контроль качества образования, изучение рынка труда, кадровое обеспечение, стажировка педагогических работников, материально-техническое обеспечение, привлечение дополнительных финансовых средств.

2. Основные направления развития социального партнерства:

2.1. Совершенствование содержания образования и организации образовательного процесса, контроль качества образования

2.2. Изучение рынка труда

2.3. Кадровое обеспечение образовательного процесса и стажировка педагогических работников

2.4. Материально-техническое обеспечение, привлечение дополнительных финансовых средств

3. Обеспечение механизма социального партнерства

3.1. Заключение и реализация договоров о сотрудничестве между субъектами социального партнерства

Одним из основных путей обеспечения социального партнерства является заключение и реализация двухсторонних договоров о сотрудничестве между субъектами социального партнерства. Такие договоры могут быть заключены между техникумом и предприятиями, организациями – заказчиками кадров, службами занятости населения. А также между студентами их законными представителями и предприятиями, организациями – заказчиками кадров.

Заключение и реализация двухсторонних договоров осуществляется в соответствии с Гражданским кодексом Российской Федерации.

Договоры о сотрудничестве могут предусматривать участие социальных партнеров в обеспечении совершенствования содержания образования и организации образовательного процесса, контроля качества образования, материально – технического обеспечение образовательного процесса, в частности путем передачи денежных средств или имущества образовательному учреждению.

3.2. Заключение и реализация договоров с работодателями о подготовке специалистов

Заключение и реализация договоров с работодателями о подготовке специалистов осуществляется в соответствии с Законом Российской Федерации “Об образовании”, в соответствии с контрольными цифрами приема доведенными до образовательного учреждения.

Помимо этого государственные и муниципальные образовательные учреждения СПО вправе осуществлять сверх финансируемых за счет средств учредителя заданий (контрольных цифр) по приему обучающихся подготовку и переподготовку работников квалифицированного труда (рабочих, служащих) и специалистов соответствующего уровня по договорам с физическими и (или) юридическими лицами с оплатой ими стоимости обучения.

Такая подготовка осуществляется на основе договоров между образовательным учреждением и работодателями о подготовке специалистов. При этом техникум обязуется формировать образовательную программу с учетом требований работодателей (в рамках государственного образовательного стандарта).

3.3. Заключение и реализация договоров с работодателями о проведении производственной (профессиональной) практики студентов

Заключение и реализация договоров с работодателями о проведении производственной (профессиональной) практики студентов является необходимым способом для обеспечения практической подготовки студентов.

Закрепление баз практики осуществляется администрацией техникума на основе прямых связей, договоров с организациями независимо от их организационно – правовых форм и форм собственности. В договоре на проведение производственной (профессиональной) практики техникум и организация оговаривают все вопросы, касающиеся проведения производственной (профессиональной) практики.

Договор с работодателем о проведении производственной (профессиональной) практики студентов должен предусматривать не только предоставление рабочих мест для проведения практики, но и обеспечение руководства прохождением практики со стороны предприятия (организации).

Оплата труда руководителей практики от организации, находящейся на бюджетном финансировании, производится в соответствии с постановлением Минтруда России “Об утверждении коэффициентов ставок почасовой оплаты труда работников, привлекаемых к проведению учебных занятий на предприятиях, в учреждениях, находящихся на бюджетном финансировании”. Оплата руководителей практики от других организаций устанавливается руководителем организации.

3.4. Добровольные пожертвования и целевые взносы юридических лиц

В соответствии с Законом Российской Федерации ” Об образовании” образовательное учреждение вправе привлекать в порядке, установленном законодательством Российской Федерации, дополнительные финансовые средства за счет добровольных пожертвований и целевых взносов юридических лиц. Привлечение техникумом указанных дополнительных средств не влечет за собой снижение нормативов и (или) абсолютных размеров его финансирования за счет средств учредителя.

В соответствии с Закона Российской Федерации “Об образовании” в целях привлечения инвестиций в систему образования государство предусматривает специальную систему налоговых льгот предприятиям, учреждениям и организациям независимо от их организационно – правовых форм, вкладывающих свои средства, в том числе в натуральной форме, в развитие системы образования Российской Федерации.

3.5. Функционирование попечительского совета

Действенным способом обеспечения социального партнерства является функционирование попечительского совета. Согласно Закона Российской Федерации

“Об образовании” попечительский совет образовательного учреждения СПО является одной из форм самоуправления образовательного учреждения.

Членами попечительского совета могут являться представители федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, профессиональных сообществ, работодателей, средств массовой информации, общественных организаций (объединений), других организаций независимо от их организационно – правовых форм, родители (законные представители) студентов, выпускники техникума, другие физические лица.

Попечительский совет оказывает содействие функционированию и развитию техникума путем: установления связи с работодателями, службами занятости населения, органами государственной власти, органами местного самоуправления, средствами массовой информации, другими организациями, родителями (законными представителями) обучающихся, выпускниками техникума, участия в обеспечении финансирования образовательного учреждения; рассмотрения вопросов организации образовательного процесса, рассмотрения финансовых средств и иных вопросов деятельности техникума и выработки соответствующих решений; результатов деятельности техникума.

3.6. Привлечение специалистов, работающих на предприятиях, к преподаванию в техникуме и участию в составе аттестационных комиссий государственной итоговой аттестации выпускников техникума.

Привлечение специалистов, работающих на предприятиях, к преподаванию в техникуме осуществляется путем заключения договоров в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации. В трудовом договоре необходимо четко указывать виды деятельности специалистов, привлекаемых к преподаванию (проведение теоретических и практических занятий, руководство курсовым проектированием, руководство дипломным проектированием и т.д.)

Оценка уровня освоения профессиональных модулей и сформированных компетенций студентов и выпускников (промежуточная аттестация), проводимая на основе критериев и показателей системы оценки компетенций, участие в проведении государственной (итоговой) аттестации выпускников в качестве председателей и членов государственной аттестационной комиссии.

3.7. Организационная (оказание работодателям информационных и консалтинговых услуг, проведение семинаров, курсов повышения квалификации и профессиональной переподготовки кадров по запросам работодателей и др.).

3.8. Организация краткосрочной стажировки педагогических работников техникума.

3.9. Проведение совместно с выпускниками конференции под символическим названием «Мы выбираем, нас выбирают».

3.10. Проведение совместно с педагогами Семинар-практикума «Создание и реализация учебных модулей программы».